

D o d a t o k č. 2 k dohode č. 52/§50j/NS/2016

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Námestovo

Sídlo: Námestie A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo

Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Miroslav Gabara, riaditeľ**

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

IBAN: SK39 8180 0000 0070 0053 1671

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Sihelné**

Sídlo: **Sihelné 217, 029 46 Sihelné**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Mgr. Ľubomír Piták**

IČO: 00314862

DIČ: 2020571773

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **84.11.0 / Všeobecná verejná správa**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **84.11.0 / Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **Prima banka, a.s.**

Č. účtu - IBAN: **SK55 5600 0000 0040 0697 2001**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvorili v Námestove dňa 03.02.2017 tento Dodatok č. 2 k Dohode o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov č. 52/§50j/NS/2016 zo dňa 26.10.2016 v nasledovnom znení:

Čl. I. Dodatku

Čl. I. Dohody označený – Predmet dohody sa mení a bude znieť:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa §50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2“, Kód ITMS2014+:312031D233
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Čl. II. Dodatku

Čl. II. Dohody označený – Práva a povinnosti zamestnávateľa sa mení v bodoch 14. a 15. a budú znieť nasledovne:

14. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).
15. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

Čl. III. Dodatku

Čl. III. Dohody označený – Práva a povinnosti úradu sa mení v bode 4., ktorý znie:

4. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Čl. IV. Dodatku

Čl. IV. Dohody označený – Oprávnené náklady sa mení v bode 2, ktorý znie:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/-ov prijatého/-ých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/-a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody.



V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/-ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/-i pred vstupom do projektu podpísal/-i **KARTU ÚČASTNÍKA – UOZ**.

Čl. V. Dodatku

Čl. V. Dohody označený – Osobitné podmienky sa mení v bode 2, ktorý znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

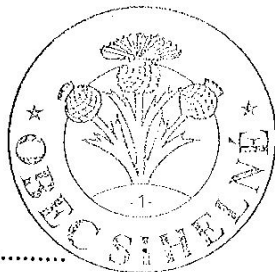
Čl. VI. Dodatku

Vo všetkých ostatných častiach zostáva Dohoda o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov č. 52/§50j/NS/2016 zo dňa 26.10.2016 **NEZMENENÁ**.

Čl. VII. Dodatku

1. Účastníci dodatku č. 2 prehlasujú, že sa predmetný dodatok zhoduje s ich súhlasnými a slobodnými prejavmi a že dodatok neuzatvorili v tiesni. Ďalej prehlasujú, že obsah dodatku č. 2 im je zrozumiteľný a že s obsahom súhlasia, čo potvrdzujú svojim podpisom.
2. Dodatok č. 2 sa podpisom stáva neoddeliteľnou súčasťou Dohody o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov č. 52/§50j/NS/2016 zo dňa 26.10.2016.
3. Tento dodatok č. 2 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 2 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 rovnopis a zamestnávateľ 1 rovnopis.

V Námestove, dňa 03.02.2017



Mgr. Eubomír Piták
štatutárny zástupca zamestnávateľa



PhDr. Miroslav Gabara
riaditeľ úradu